

Nacional

DEI (Diversidade, Equidade e Inclusão)

[NATUREZA DA REVISÃO](#) | [PROPÓSITO](#) | [POLÍTICA](#) | [DOCUMENTAÇÃO DE APOIO](#)
[SUPLEMENTOS](#) | [INFORMAÇÕES DE CONTATO](#) | [ANTECEDENTES/FUNDAMENTAÇÃO](#)

Estas políticas estão sujeitas a alterações sem notificação prévia.

A quem se aplica	Todos usuarios Franquias Locais; Franquias Pioneiras; Escritórios Regionais;
-------------------------	---

Política número	166	Data desta versão	15/11/23
Área responsável	RH	Substitui a versão de	15/11/23
		Data da versão original	15/11/23

NATUREZA DA REVISÃO

[VOLTA AO TOPO](#)

PROPÓSITO

Como uma empresa brasileira com operações em vários países, a LIMPIDUS influencia a vida de milhares de pessoas a cada dia.

Consideramos nossos franqueados, colaboradores e fornecedores como um ativo vital em nosso sucesso comercial sustentável a longo prazo, e nós reconhecemos que ter uma força de trabalho diversificada é uma grande vantagem competitiva no concorrido segmento de Facilities, especificamente na atividade de limpeza comercial.

Na Limpidus , pretendemos ter uma cultura inclusiva onde todos se sintam valorizados, engajados e respeitados, e onde todos são tratados de forma justa e igual.

Inclusão na LIMPIDUS significa capacitar as pessoas para contribuir com suas habilidades e perspectivas únicas trazendo não apenas pessoas de diversas raças, gêneros, orientação sexual, cultura, etnia, habilidades físicas, formação religiosa, mas também personalidade ou diversidade de pensamento em benefício do desempenho organizacional e no resultado final de nossos negócios.

Empregamos pessoas de mais de 60 países do mundo, das mais variadas culturas, de diversas origens, e falando uma sinfonia de línguas, todos trabalhando como uma equipe para alcançar um propósito:

“Ajudar as pessoas a prosperarem e reduzir nosso impacto ambiental, garantindo segurança e bem estar nos locais de trabalho”.

[VOLTA AO TOPO](#)

POLÍTICA

Nosso compromisso e abordagem

A LIMPIDUS está empenhada em promover e impulsionar uma cultura que valoriza a Diversidade e a Inclusão em todos níveis do sistema Limpidus e que proporciona uma ambiente de igualdade de oportunidades. Nos esforçaremos para alcançar e manter um força de trabalho que reflita amplamente a situação local das comunidades onde operamos. Reconhecemos os benefícios da Diversidade e da Inclusão como forma de atingimos melhor desempenho, maior inovação, retenção e atração de talentos e melhoria do engajamento e bem-estar dos colaboradores, franqueados e fornecedores. Além disso, a LIMPIDUS apoia os preceitos das Nações Unidas no que concerne aos Padrões de Conduta para Empresas no combate discriminação contra lésbicas, gays, bissexuais, trans e Pessoas Intersexuais (LGBTI). A LIMPIDUS está comprometida em apoiar os colaboradores LGBTI no trabalho e eliminar todo tipo de discriminação contra colaboradores, clientes, franqueados e fornecedores LGBTI.

Diversidade

Diversidade tem a ver com diferenças individuais e reconhecimento da mistura de conhecimento, habilidades e perspectivas que as pessoas trazem para o para o ambiente de trabalho.

A diversidade pode incluir características como origem cultural e etnia, nacionalidade, raça, idade, gênero, identidade de gênero, capacidade física, orientação sexual, crenças religiosas, língua e educação. A diversidade também inclui características como habilidades profissionais, trabalho, estilo, localização e experiências de vida.

Diversidade é sobre entender um ao outro e mover-se além da simples tolerância para aproveitar as ricas dimensões e experiências que a diversidade de cada indivíduo traz para o benefício do nosso negócio.

Nossa abordagem estratégica para Diversidade e Inclusão é focado no seguinte:

- Gerações e Idade
- Culturas, raça e etnia
- Orgulho
- Habilidades
- Equilíbrio de gênero

Diversidade de Gênero e nossa meta de diversidade global

Na LIMPIDUS, nossos níveis de gestão já refletem um equilíbrio, uma vez que operamos em um ambiente onde as mulheres representam 54% dos colaboradores.

Portanto, nosso foco tem sido manter essa representação de gênero favorável as mulheres, e à medida que seguirmos em frente, desejamos manter essa diversidade de gênero e construção de uma cultura de inclusão nas outras quatro dimensões da inclusão.

A LIMPIDUS tem uma meta de diversidade de atingir 55%% de equilíbrio de gênero na liderança empresarial até 2025. Para promover, facilitar e aumentar o número de mulheres na liderança corporativa da LIMPIDUS, estabelecemos os seguintes objetivos :

- Aumentar a porcentagem de mulheres à medida que surgem vagas, sujeito a identificação de candidatos com relevância, competências e, neste contexto, assegurar que nesses momentos consigamos identificar candidatas do sexo feminino para tais posições.
- Desenvolver um plano de sucessão na hierarquia interna com o objetivo de identificar sucessores equilibrados em termos de gênero para cargos de liderança corporativa para construir e desenvolver uma distribuição de gênero equilibrada.

Inclusão

Na LIMPIDUS, pretendemos desenvolver nossa cultura inclusiva onde todos se sentem valorizados, engajados e respeitados, e onde todos são tratados de forma justa e igual.

Inclusão significa capacitar as pessoas para contribuírem com suas habilidades e perspectivas únicas para o benefício do desempenho organizacional e do resultado dos negócios e para garantir que todos sintam que pertencem à LIMPIDUS.

Comprometimento de Franqueados e Colaboradores

Todos franqueados e colaboradores da LIMPIDUS deve comportar-se de acordo com o compromisso da LIMPIDUS com Diversidade e Inclusão em todos os momentos, para podermos avançar com nossa cultura inclusiva. Todos são responsáveis por garantir que nossa visão de DEI - Diversidade, Equidade e Inclusão sejam efetivamente incorporada na decisão, elaboração e gestão das atividades empresariais.

[VOLTA AO TOPO](#)

DOCUMENTAÇÃO DE APOIO

Código de Conduta Limpidus - versão 1.0

[VOLTA AO TOPO](#)

SUPLEMENTOS

Não há suplementos para essa política

[VOLTA AO TOPO](#)

INFORMAÇÕES DE CONTATO

Dúvidas sobre DEI (Diversidade, Equidade e inclusão), você deverá consultar o seu escritório regional
Se quiser enviar sugestões para melhoria dessa política, mande um email para politicass@limpidus.com.br

[VOLTA AO TOPO](#)

ANTECEDENTES/FUNDAMENTAÇÃO

Não há antecedentes/fundamentação para essa política.

[VOLTA AO TOPO](#)